**ĐỀ CƯƠNG THAM KHẢO ÔN TẬP MÔN LUẬT LAO ĐỘNG**

1. **Nội dung chính cần ôn tập**
2. **Chương 1. Khái quát về pháp luật lao động Việt Nam**

1.1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng của Bộ luật Lao động năm 2019.

1.2. Đối tượng điều chỉnh của ngành Luật Lao động Việt Nam.

1.3. Các nguyên tắc cơ bản của Luật Lao động Việt Nam.

1.4. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật lao động hệ hành và Án lệ về lao động.

1.5. Chủ thể của quan hệ pháp luật lao động cá nhân và quan hệ pháp luật lao động tập thể. Cụ thể: Điều kiện tham gia quan hệ pháp luật lao động cá nhân đối với người lao động; Điều kiện tham gia quan hệ pháp luật lao động cá nhân đối với người sử dụng lao động.

1. **Chương 2. Việc làm, học nghề**
   1. Quy định pháp luật về tuyển dụng lao động
   2. Tổ chức dịch vụ việc làm
   3. Hợp đồng đào tạo nghề và hợp đồng đào tạo
2. **Chương 3. Hợp đồng lao động**
   1. Khái niệm và đặc điểm hợp đồng lao động
   2. Các loại hợp đồng lao động
   3. Thực hiện và sửa đổi hợp đồng lao động
   4. Chấm dứt hợp đồng lao động
3. **Chương 4. Tiền lương**
   1. Khái niệm, đặc điểm và ý nghĩa của mức lương tối thiểu vùng
   2. Thang lương, bảng lương
   3. Trả lương trong một số trường hợp đặc biệt
   4. Chế độ phụ cấp, trợ cấp và tiền thưởng
4. **Chương 5. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi**
   1. Các loại thời giờ làm việc
   2. Các loại thời giờ nghỉ ngơi
5. **Chuương 6. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất và tai nạn lao động**
   1. Khái niệm và ý nghĩa của nội quy lao động
   2. Nguyên tắc và trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động
   3. Các hình thức xử lý kỷ luật lao động
   4. Căn cứ áp dụng trách nhiệm vật chất đối với người lao động
   5. Mức bồi thường và phương thức bồi thường thiệt hại về vật chất
   6. Định nghĩa và đặc điểm tai nạn lao động (Điều 142-154BLLĐ; Luật An toàn vệ sinh lao động)
   7. Nghĩa vụ của người sử dụng lao động và tổ chức bảo hiểm xã hội đối với người lao động bị tai nạn lao động (Điều 142-154BLLĐ; Luật An toàn vệ sinh lao động)
6. **Chương 7. Tổ chức đại diện tập thể người lao động và thỏa ước lao động tập thể**
   1. Tổ chức đại diện tập thể người lao động
   2. Khái niệm và ý nghĩa của thương lượng tập thể
   3. Mục đích, chủ thể, trình tự thủ tục thương lượng tập thể
   4. Định nghĩa và đặc điểm của thỏa ước lao động tập thể
   5. Trình tự, thủ tục thương lượng, ký kết và sửa đổi thỏa ước lao động tập thể
   6. Hiệu lực của thỏa ước lao động tập thể
7. **Chương 8. Tranh chấp và giải quyết tranh chấp lao động, đình công**
   1. Thẩm quyền và trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể
   2. Thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động tập thể về quyền và tranh chấp lao động tập thể về lợi ích
   3. Định nghĩa, đặc điểm và nguyên nhân của đình công

**DANH MỤC VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG**

**THAM KHẢO ÔN TẬP MÔN LUẬT LAO ĐỘNG**

1. Bộ luật Lao động, số 45/2019/QH14, hiệu lực 01/01/2021.
2. Luật Công đoàn 2012, số 12/2012/QH13 (20/6/2012), có hiệu lực từ 01/01/2013.
3. Luật Việc làm 2013, số 38/2013/QH13 (16/11/2013), có hiệu lực từ ngày 01/01/2015.
4. Luật BHXH 2014, số 58/2014/QH13 (20/11/2014), có hiệu lực từ 01/01/2016.
5. Luật Giáo dục nghề nghiệp 2014, số 74/2014/QH13, hiệu lực 01/7/2015.
6. Luật An toàn, vệ sinh lao động, số 84/2015/QH13 (25/6/2015), có hiệu lực từ 01/7/2016.
7. Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 hướng dẫn Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (hiệu lực 01/02/2021)
8. Nghị định 35/2022/NĐ-CP (28/5/2022) về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế (Hiệu lực từ 15/07/2022**)**
9. Nghị định 23/2021/NĐ-CP (19/3/2021) hướng dẫn Khoản 3 Điều 37 và Điều 39 Luật Việc làm về trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm (Hiệu lực từ 01/6/2021)
10. [Nghị định 38/2022/NĐ-CP (12/6/2022) quy định về mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Lao-dong-Tien-luong/Nghi-dinh-38-2022-ND-CP-muc-luong-toi-thieu-nguoi-lao-dong-lam-viec-theo-hop-dong-515984.aspx) (Hiệu lực từ 01/7/2022).
11. Thông tư 10/2020/TT-BLĐTBXH (12/11/2020) hướng dẫn Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con do Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành (Hiệu lực từ 1/1/2021)
12. Thông tư 11/2020/TT-BLĐTBXH (12/11/2020) về Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành(Hiệu lực từ 1/3/2021)
13. Nghị định 152/2020/NĐ-CP (30/12/2020) về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (Hiệu lực từ 15/2/2021)
14. Nghị định 70/2023/NĐ-CP.
15. Nghị định 143/2018/NĐ-CP hướng dẫn Luật bảo hiểm xã hội và Luật an toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam (Hiệu lực từ 01/12/2018)
16. Nghị định 88/2020/NĐ-CP (28/7/2020) Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc **(Hiệu lực từ 15/9/2020)**
17. Nghị định 110/2017/NĐ-CP ngày 04/10/2017 về tổ chức và hoạt động của Thanh tra ngành Lao động - Thương binh và Xã hội (Hiệu lực ngày 20/11/2017)
18. Nghị định 24/2018/NĐ-CP ngày 27/2/2018 Quy định về giải quyết khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lao động, giáo dục nghề nghiệp, hoạt động đưa người lao động việt nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, việc làm, an toàn, vệ sinh lao động (Hiệu lực ngày 15/42018)
19. Nghị định 12/2022/NĐ-CP (17/11/2022) về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Hiệu lực từ 17/1/2022)
20. Án lệ số 20/2018/AL về xác lập quan hệ hợp đồng lao động sau khi hết thời gian thử việc
21. [Án lệ số 69/2023/AL về thẩm quyền của Trọng tài thương mại trong việc giải quyết tranh chấp thỏa thuận bảo mật thông tin và không cạnh tranh](https://thuvienphapluat.vn/chinh-sach-phap-luat-moi/vn/an-le/54167/an-le-so-69-2023-al-ve-tham-quyen-cua-trong-tai-thuong-mai-trong-viec-giai-quyet-tranh-chap-thoa-thuan-bao-mat-thong-tin-va-khong-canh-tranh)
22. [Án lệ số 70/2023/AL về việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách](https://thuvienphapluat.vn/chinh-sach-phap-luat-moi/vn/an-le/54187/an-le-so-70-2023-al-ve-viec-cham-dut-hop-dong-lao-dong-doi-voi-nguoi-lao-dong-la-can-bo-cong-doan-khong-chuyen-trach)

***Lưu ý:* Ngoài những văn bản dưới đây, học viên cần đọc thêm các văn bản pháp luật khác có liên quan đến môn học Luật Lao động.**